

Аннотация дисциплины Б.1.1.28 Дисциплина. Технологии противодействия коррупции в системе ГМУ, служебное право

Дисциплина "Технологии противодействия коррупции в системе ГМУ, служебное право" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Управление и экономика в государственном и муниципальном секторе" направления подготовки "38.03.04 Государственное и муниципальное управление".

Дисциплина изучается в 7, 8 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 180/7 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме зачет, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику
2. ОПК-4 Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения
3. УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. ПОНЯТИЕ КОРРУПЦИИ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ
2. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
3. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В РОССИИ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ
4. СЛУЖЕБНАЯ ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ
5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ДЕКЛАРИРОВАНИЕ
6. РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
7. РОЛЬ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ
8. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
9. Система государственной службы
10. Государственная и муниципальная должность. Должности и муниципальной службы государственной службы
11. Правовое положение государственных гражданских служащих, муниципальных служащих
12. Поступление на гражданскую (муниципальную) службу и порядок замещения должностей
13. Служебный контракт
14. Формирование кадрового состава гражданской службы

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: дискуссионные, игровые процедуры, имитационное моделирование, лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии:

case-study, деловая игра, задания, лекция с элементами мозгового штурма, проблемная лекция.